



www.tursib.ro  
CS 2.541.370 lei

S. C. TURSIB S. A.

str. Munchen, nr. 1, Sibiu, Romania

tel.: 0269 / 426100; fax: 0269 / 210771 E-mail : office@tursib.ro

Nr.Reg.Com.: J32/1024/1998; Cod fiscal: RO 789401

Cont BRD-Agenția Emil Cioran Sibiu: RO25BRDE330SV47907113300

Operator date cu caracter personal înregistrat cu nr. 18755



## NOTA DE FUNDAMENTARE

Nivelul realizat al indicatorilor de performanta la Contractele de mandat ai Directorului general, Directorului tehnic, Directorului economic si Administratorilor societatii, respectiv:

- I Indicatori de performanta financiari
  - II Indicatori de performanta operationali nefinanciari
  - III Indicatori de performanta orientati catre servicii publice
  - IV Indicatori de performanta specifici activitatii de guvernanta corporativa
- pentru anul 2025

### II. Constatari

#### 1.1 INDICATORI CHEIE DE PERFORMANTA FINANCIARI

##### 1. Rata cheltuielilor de capital

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - *Rata cheltuielilor de capital*, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
$(\text{Cheltuieli de capital} / \text{Total active}) * 100$	0,03%

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind *Rata cheltuielilor de capital* este de 1,99%, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$((809.730,27 + 1.483.363,74 + 308.096,45 + 99.320,38) / (116.253.150 + 19.604.070 + 25.429)) * 100$ $= (2.700.510,84 / 135.882.649) * 100$	1,99%

##### Modul de calcul:

Cheltuieli de capital = suma imobiliarilor necorporale (rulaj anual debitor ct.205+208) + suma imobiliarilor corporale (rulaj anual debitor ct.2131+2132+2133 +214);

Total active = Total active minus datorii curente (col. 2 din F10) + Total datorii care trebuie platite intr-o perioada de pana la 1 an (col.2 din F10);

##### 2. Rata cheltuielilor pentru cercetare si dezvoltare

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
$(\text{Cheltuieli R\&D} / \text{Cifra de afaceri}) * 100$	0

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind *Rata cheltuielilor pentru cercetare si dezvoltare* este de 0, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$(0/53.821.297)*100$	0

Modul de calcul:

Cheltuieli R&D = total cheltuieli pentru cercetare si dezvoltare ( ct 203);  
Cifra de afaceri netă = col.2 din F20;

**3. Rata lichiditatii curente**

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Rata lichiditatii curente**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
<i>Active curente (circulante)/Datorii curente</i>	1,00

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Rata lichiditatii curente** este de 1,16%, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$19.604.070/16.855.453$	1,16

Modul de calcul:

Active curente (circulante) = Total active circulante (col.2 din F10)  
Datorii curente = Total Datorii: Sumele care trebuie platite intr-o perioada de pana la 1 an (col.2 din F10);

**4. Lichiditatea imediată/ Test Acid**

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Lichiditatea imediată/ Test Acid**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
<i>(Active circulante – Stocuri/Datorii curente)(&lt; 1 an)</i>	0,80

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Lichiditatea imediată/ Test Acid** este de 1,09%, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$(19.604.070-1.161.332)/16.855.453$	1,09

Modul de calcul:

Active circulante = Total active circulante (col.2 din F10)  
Stocuri = Materii prime si materiale consumabile (col.2 din F10)  
Datorii curente = Total Datorii: Sumele care trebuie platite intr-o perioada de pana la 1 an (col.2 din F10);

**5. Levierul**

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Levierul**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
<i>Datorii totale/Active totale</i>	>0 - <1

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Levierul** este de 0,16, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$(16.855.453+4.512.113)/(116.253.150+19.604.070+25.429)$ $= 21.367.566/135.882.649$	0,16

Modul de calcul:

Datorii totale = Total Datorii: Sumele care trebuie platite intr-o perioada de pana la 1 an (col.2 din F10) + Datorii: Sumele care trebuie platite intr-o perioada mai mare de 1 an (col.2 din F10);  
Active totale = Total active imobilizate (col.2 din F10) + Total active circulante (col.2 din F10) + Cheltuieli in avans (col.2 din F10);

### 6. Raportul dintre datorie/EBITDA

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Raportul dintre datorie/EBITDA**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
<b>Datorii Totale/EBITDA</b>	>0

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Raportul dintre datorie/EBITDA** este de 1,69, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$(16.855.453+4.512.113) / (2.095.401,51+ 1.344.542,83+427.256,00+ 241.454,00 +140.073,13+37.348,01+8.365.305,04) = 21.367.566 / 12.651.380,52$	1,69

Modul de calcul:

Datorii totale = Total Datorii: Sumele care trebuie platite intr-o perioada de pana la 1 an (col.2 din F10) + Datorii: Sumele care trebuie platite intr-o perioada mai mare de 1 an (col.2 din F10);

EBITDA = Profitul (col.2 din F10) + Cheltuieli cu dobânzi (rulaj anual ct. 666) + Cheltuieli cu impozite : Cheltuiala cu impozitul pe profit = rulaj anual ct. 691 + Cheltuieli cu alte impozite, taxe si varsaminte asimilate (Cheltuieli cu impozite si taxe locale = rulaj anual ct. 635.1 + Cheltuieli cu alte impozite, taxe si varsaminte asimilate = rulaj anual ct. 635.6 + Cheltuieli cu impozitul pe constructii = rulaj anual ct. 635.8) + Cheltuieli cu deprecierea (rulaj anual ct. 6813 si 6814) + Cheltuieli cu amortizarea (rulaj anual ct. 6811);

### 7. Rata de rotație a activelor

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Rata de rotație a activelor**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
<b>Cifra de afaceri netă/Valoarea medie a tuturor activelor</b>	0,31

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Rata de rotație a activelor** este de 0,38, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$((53.821.297 / (85.709.017 + 116.253.150 + 59.068.363 + 19.604.070 + 100.704 + 25.429) / 2)) = 53.821.297 / 140.380.366,50$	0,38

**Modul de calcul:**

Cifra de afaceri netă = col.2 din F20;

Valoarea medie a tuturor activelor = ((Total active imobilizate (col.2 din F10) + Total active circulante (col.2 din F10) + Cheltuieli in avans (col.2 din F10) + (Total active imobilizate (col.1 F10) + Total active circulante (col.1 din F10) + Cheltuieli in avans (col.1 F10)/2));

**8. Rata de rotație a stocurilor**

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Rata de rotație a stocurilor**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
<i>Cifra de afaceri netă/Valoarea medie stoc</i>	29,67

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Rata de rotație a stocurilor** este de 42,23%, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$(53.821.297 / ((1.387.690 + 1.161.332) / 2)) = 53.821.297 / 1.274.511$	42,23

**Modul de calcul:**

Valoarea medie stoc = Valoarea medie de inventar = [Valoarea medie stoc la începutul perioadei curente – Valoarea medie stoc la sfârșitul perioadei anterioara]/2

Cifra de afaceri netă = col.2 din F20

Valoarea medie stoc = ((Total stocuri (col.1 din F10) – Total stocuri (col.2 din F10)/2))

**9. Rata de rotație a creanțelor**

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Rata de rotație a creanțelor**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
<i>Cifra de afaceri netă/(Creanțe la începutul perioadei curente + Creanțe la finalul perioadei anterioara/2)</i>	2,61

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Rata de rotație a creanțelor** este de 5,01, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$((53.821.297 / (9.986.864 + 11.482.294) / 2)) = 53.821.297 / 10.734.579$	5,01

**Modul de calcul:**

Cifra de afaceri netă = col.2 din F20

Creante = ((Total creante (col.1 din F10) + Total creante (col.2 din F10)/2))

### 10. Rentabilitatea capitalului propriu

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Rentabilitatea capitalului propriu**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
$(\text{Profit net}/\text{Valoare capital propriu}) * 100$	1,43%

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Rentabilitatea capitalului propriu** este de 1,89%, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$(2.095.401/111.036.812) * 100$	1,89%

Modul de calcul:

Profit net = Profitul (col.2 din F10)

Valoare capital propriu = Total capitaluri (col.2 din F10)

### 11. Rentabilitatea activelor

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Rentabilitatea activelor**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
$(\text{Profit net}/\text{Total active}) * 100$	0,22%

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Rentabilitatea activelor** este de 1,54%, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$(2.095.401 / (116.253.150 + 19.604.070 + 25.429)) = (2.095.401 / 135.882.649) * 100$	1,54%

Modul de calcul:

Profit net = Profitul (col.2 din F10)

Total active = Total active imobilizate (col.2 din F10) + Total active circulante (col.2 din F10) + Cheltuieli in avans ( col.2 din F10)

### 12. Marja profitului din exploatare

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Marja profitului din exploatare**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
$(\text{Profit din exploatare}/\text{Cifra de afaceri netă}) * 100$	6,23%

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Marja profitului din exploatare** este de 4,34%, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$(2.335.029/53.821.297) * 100$	4,34%

Modul de calcul:

Profit din exploatare = col. 2 din F20

Cifra de afaceri netă = col. 2 din F20

### 13. Marja netă a profitului

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Marja netă a profitului**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
$(\text{Profit net an curent} / \text{Cifra de afaceri netă an curent}) * 100$	0,17%

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Marja netă a profitului** este de 3,89 %, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$(2.095.401 / 53.821.297) * 100$	3,89%

Modul de calcul:

Profit net an curent = col. 2 din F20

Cifra de afaceri netă an curent = col. 2 din F20

### 14. Rata de creștere a cifrei de afaceri nete

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Rata de creștere a cifrei de afaceri nete**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
$((\text{Cifra de afaceri netă an curent} - \text{Cifra de afaceri netă an anterior}) / \text{Cifra de afaceri netă an anterior}) * 100$	2,48%

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Rata de creștere a cifrei de afaceri nete** este de 4,09% respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$((53.821.297 - 51.707.445) / 51.707.445) * 100$	4,09%

Modul de calcul:

Cifra de afaceri netă = col. 2 din F20

Cifra de afaceri netă\_ anterior = col. 1 din F20

### 15. Rata de creștere anuală a profitului net

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Rata de creștere anuală a profitului net**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
$((\text{Profit net perioadă curentă} - \text{Profit net perioadă anterioară}) / \text{Profit net perioadă anterioară}) * 100$	3,77%

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Rata de creștere anuală a profitului net** este de 140,89%, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$((2.095.401-869.872)/ 869.872))*100$	140,89%

Modul de calcul:

Profit net perioadă curentă = col. 2 din F20

Profit net perioadă anterioară = col. 1 din F20

### 16. Politica de dividende

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Politica de dividende**

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
Rata de plată a dividendelor an curent = (dividende plătite an curent /Profit net an precedent)	50%

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Politica de dividende** este de 50,00%, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$(434.937/ 869.872))*100$	50,00%

Modul de calcul:

Dividende plătite an curent = Dividende de plata (rulaj D ct. 457)/ Alte rezerve – surse proprii de finantare (rulaj D ct. 1068.5)

Profit net an anterior = sold C ct. 121

## 2.2 INDICATORI CHEIE DE PERFORMANTA OPERATIONALI NEFINANCIARI

### 1. Consumul de energie

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Consumul de energie**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
<i>MWh</i>	-1,30%

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Consumul de energie** este de 111,18%, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$(1.721,66/1.548,58))*100$	111,18%

Modul de calcul:

Operatorul AVB din departamentul Tehnic citește trimestrial indexul înregistrat de contoarele de energie electrică de la toate punctele de consum, și anume de la: Clădirea administrativă, depozite

si hala, Busport str. Munchen nr. 1, Automatele stradale, Agentia Tursib, Containere administrativ si la Punctele de vanzare bilete, si-l transmite coordonatorului SIPP;

Coordonatorul SIPP:

- determina consumul de energie aferenta perioadei analizata ca diferenta intre indexul citit la inceputul perioadei fata de sfarsitul perioadei analizata;
- valoarea indicată de contor in KW, va fi înmulțită cu constanta aparatului, obtinandu-se cantitatea exprimată in KWh
- consumul energie existent in KWh se transforma in MWh, avand in vedere ca 1 KWh = 0,001 MWh;

Gradul de realizare a indicatorului se determina lund in considerare date existente aferente anului precedent.

## 2. Emisiile din domeniul de aplicare 1\_e

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Emisiile din domeniul de aplicare 1\_e**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
Emisiile direct generate de instalațiile companiei t	-1,20%

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Emisiile din domeniul de aplicare 1\_e** este de 103,09%, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$(7.892,01/7.655,63)*100$	103,09%

### Modul de calcul:

Emisiile directe generate de instalațiile societatii sunt motorina si gazul  
 Emisiile direct generate de instalațiile companiei\_t = emisii CO2(Tone)Motorina + emisii CO2(Tone)Gaz

- a) Colectarea datelor privind emisiile de motorina generate de autobuzele societatii conform consumului de motorina se realizeaza din raportul existent in programul informatic al societatii – Transporturi – Rapoarte – Analiza transport;
  - ✓ Se introduc datele privind perioada necesara analizei, respectiv: “data start” si “data sfarsit” – se alege la sectiunea Coloana “toate” – se alege la sectiunea Traseu “toate” – si la raport “Consum/km”, si se apasa butonul “Afisare”;
  - ✓ Se preia din rubrica Total datele privind Consum efectiv;
  - ✓ Cantitatile din acest raport sunt preluate direct din pompele de alimentare si prelucrate de programul informatic.
  - ✓ Transformarea cantității din tone motorina în cantitatea echivalentă de CO<sub>2</sub>, se realizeaza conform formulei :

$$QL(\text{Motorina}) \times 11,1 = Q_{\text{kwh}}(\text{Motorina})$$

$$\text{Emisii CO}_2(\text{Tone})\text{Motorina} = Q_{\text{kwh}}(\text{motorina}) \times 266,50\text{g/kwh} / 1.000.000$$

- b) Colectarea datelor privind emisiile directe de gaz generate de autobuzele si instalatiile societatii se realizeaza prin citirea trimestriala a indexului contoarelor de gaz, de catre Operatorul AVB din departamentul Tehnic.
  - ✓ Diferenta intre indexul citit la sfarsitul perioadei curente si cel din perioada precedenta reprezinta consumul de gaz, exprimat in [m3];
  - ✓ Se transforma cantitatea de gaz din [m3] in [kwh], astfel:  $Q[\text{m}3] * 10,55 = Q[\text{kwh}]$

- ✓ Transformarea cantității din Kwh gaz în cantitatea echivalentă de CO<sub>2</sub>, se realizează conform formulei :

$$\text{Emisii CO}_2(\text{Tone})_{\text{Gaz}} = Q_{\text{Kwh}(\text{gaz})} \times 200,80 \text{ g/kwh} / 1.000.000$$

Gradul de realizare a indicatorului se determină lund în considerare date existente aferente anului precedent.

### 3. Emisiile din domeniul de aplicare 2\_t

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanță - **Emisiile din domeniul de aplicare 2\_t**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
<b>Emisiile din domeniul de aplicare 2_t</b>	-1,90%

Nivelul realizat în anul 2025 al indicatorului privind **Emisiile din domeniul de aplicare 2\_t** este de 115,70%, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
(308,18/266,36*100)	115,70%

#### Modul de calcul:

$$\text{Emisii}[\text{Tone Co}_2\text{e}] = \text{Electricitate} \times \text{EF}^*$$

- Emisii = Masa dioxidului de carbon (CO<sub>2</sub>), metan (CH<sub>4</sub>) sau protoxid de azot (N<sub>2</sub>O) care este emis
- Electricitate = Cantitatea de energie electrică înregistrată conform contoarelor . Se calculează conform procedurii de la punctul 8.2 Modul de colectare a datelor și de calcul al Indicatorilor Cheie de Performanță operaționali nonfinanțari, 1. Consumul de energie MWh.
- EF = CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, sau N<sub>2</sub> Factorul de emisie de O\*

EF se determină luând în considerare valoarea medie aferentă anului precedent la nivelul țării.

Gradul de realizare a indicatorului se determină lund în considerare date existente aferente anului precedent.

### 4. Număr mediu de ore formare per angajat

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanță - **Număr mediu de ore formare per angajat**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
<b>Total număr de ore de formare an curent/Număr total de angajați an curent)</b>	18

Nivelul realizat în anul 2025 al indicatorului privind **Număr mediu de ore formare per angajat** este de 24, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
(9.738/404)	24

Modul de calcul:

- Colectarea datelor privind numarul de ore de instruire si formare se realizeaza, astfel:
- Ore de formare profesionala realizate conform planului de instruire/formare continua, stabilite pe baza unuia sau mai multora dintre urmatoarele documente justificative:
    - a) diploma, certificatul sau adeverinta obtinuta in urma cursului;
    - b) oferta furnizorului de formare profesionala, cu precizarea duratei;
    - c) declaratia salariatului participant, insotita de mentiunea duratei cursului;
    - d) alte documente relevante aprobate de angajator.
  - Ore de instruire si formare la angajare, conform planului de integrare, calculate astfel:

Conducatori autobuz:

- a) 38 ore/angajat pentru instruire in politici, proceduri, regulamente interne;
- b) 80 ore/angajat pentru instruire practica in traseu;

Alte categorii de personal:

- c) 14 ore/angajat (instruire organizationala si operationala de baza).

Aceste ore se inmultesc cu numarul de angajati nou-incadrati, raportat lunar.

Număr total de angajați în perioada analizată reprezintă numărul total de persoane angajate cu contract de muncă indiferent de durata acestuia. Acesta include angajații cu contracte de munca active.

Nu se includ în calcul orele aferente instruirilor periodice SSM/SU sau instruirilor interne curente, decât dacă acestea fac parte explicit dintr-un program de formare profesională aprobat.

**5. Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților**

Sef departament Tehnic, prin adresa nr. 2530/15.05.2026 confirma faptul ca entitatea are instituit un sistem de siguranta a angajatiilor.

Calcul indicator	Grad de indeplinire indicator
Da	Da

**6. Număr de instruiți în materie de siguranță**

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanță - *Număr de instruiți în materie de siguranță*, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
<i>Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului</i>	4

Nr. crt	Tip instruiți în materie de siguranță	Cantitate
1	Instruiți SSM (Sanatate și Securitate în Munca)	14
2	Instruiți SU (Situatii de Urgenta)	7
3	Instruiți privind siguranța circulației	17
	TOTAL	38

Modul de calcul:

Se considera instruiți în materie de siguranță:

- Instruiți SSM (Sanatate și Securitate în Munca)
- Instruiți SU (Situatii de Urgenta)
- Instruiți privind siguranța circulației

Colectarea datelor privind **numarul de sesiuni/sedinte** se realizeaza din rapoartele lunare/ trimestriale intocmite de catre responsabilul SIPP si inspectorul de siguranta circulatiei si semnate de catre persoane instruite.

### 7. Frecvența totală a accidentărilor înregistrate

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Frecvența accidentelor grave înregistrate**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
$((\text{Numărul de accidente înregistrate an curent} * 1.000.000) / \text{Numărul total de ore lucrate de către toți angajații an curent})$	0

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Frecvența accidentelor grave înregistrate** este de 4, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$((3 * 1.000.000) / 725.411)$	4

#### Modul de calcul:

Numărul de accidente înregistrate in perioada analizata

- Colectarea datelor privind numarul de accidente de munca se realizeaza din raportul existent in programul informatic al societatii – Salarii – Salarizare – Rapoarte – Centralizator Concedii de boala
- Se introduc datele privind perioada necesara, respectiv: “Luna start” si “Luna sfarsit” (de preferat selectie lunara), se bifeaza “Detaliat”, se apasa butonul “Afisare”;
- Se preia numarul de concedii medicale pentru accidente de munca, cod indemnizatie “03”;
- Datele din acest raport sunt preluate din Concediile medicale ale angajatilor si prelucrate de programul informatic.

Se considera accident de munca, accidentele inregistrate si avizate la Inspectoratul Teritorial de Munca.

Numărul total de ore lucrate de către toți angajații in perioada analizata

- Colectarea datelor privind numarul total de ore lucrate se realizeaza din raportul – Salarii – Salarizare – Rapoarte – Centralizator salarii
- Se selecteaza pe rand luna calendaristica din perioada analizata;
- Se preiau datele existente in paranteza din randul “ore efectiv lucrate”;
- Datele din acest raport includ orele lucrate de toti salariatii inclusiv cele cu timp partial.

### 8. Frecvența accidentelor grave

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Frecvența accidentelor grave**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
$((\text{Numărul de accidente grave an curent} * 1.000.000) / \text{Numărul total de ore lucrate de către toți angajații an curent})$	0

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Frecvența accidentelor grave** este de 0, respectiv:

Calcul indicator ((0*1.000.000)/725.411))	Nivel realizat indicator 0
--	-------------------------------

**Modul de calcul:**

Numărul de accidente grave

- Se considera accident grav, urmatoarele:
  - Accidente soldate cu deces;
  - Accidentele care au provocat invaliditate permanenta;

Numărul total de ore lucrate de către toți angajații in perioada analizata

- a) Colectarea datelor privind numarul total de ore lucrate se realizeaza din raportul – Salarii – Salarizare – Rapoarte – Centralizator salarii
- b) Se selecteaza pe rand luna calendaristica din perioada analizata;
- c) Se preiau datele existente in paranteza din randul “ore efectiv lucrate”;
- d) Datele din acest raport includ orele lucrate de toti salariatii inclusiv cele cu timp partial.

Numarul de accidente grave trebuie validat de catre: Serviciul Intern de Prevenire si Protectie (SIPP)/medicul de medicina muncii, si sa fie inregistrate si avizate de Inspectoratul Teritorial de Munca (ITM).

**9. Numarul de brevete per 100 de angajati**

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Numarul de brevete per 100 de angajati**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat monitorizare
Număr brevete/Număr angajati	

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Numarul de brevete per 100 de angajati** este de 0, respectiv:

Calcul indicator 0/390	Nivel realizat indicator 0
---------------------------	-------------------------------

**Modul de calcul:**

Numar brevete – total brevete de inventie detinute sau inregistrate (ct. 205)  
 Numar angajati – numarul mediu de salariatii  
 Rezultatul arata cate brevete revin la 100 de angajati

**10. Numarul de brevete in ultimii 3 ani la o suta de angajati**

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Numarul de brevete in ultimii 3 ani la o suta de angajati**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat monitorizare
Număr brevete (ultimii 3 ani)/Număr angajati	

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Numarul de brevete in ultimii 3 ani la o suta de angajati** este de 0, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
0/373	0

Modul de calcul:

Numar brevete (ultimii 3 ani) – total brevete obtinute/inregistrate in ultimii 3 ani  
 Numar angajati – media angajatilor pe aceeasi perioada

### 11. Ponderea vanzarilor de servicii si produse noi

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Ponderea vanzarilor de servicii si produse noi**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
$(\text{Vanzari servicii noi}/\text{Cifra de afaceri totala}) \times 100$	monitorizare

Nivelul realizat la in anul 2025 al indicatorului privind **Ponderea vanzarilor de servicii si produse noi** este de 0, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
0/53.821.297	0

Modul de calcul:

Vanzari servicii noi – venituri generate de servicii introduse in anul precedent  
 Cifra de afaceri totala – total venituri din exploatare

### 12. Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
$\frac{\text{Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract an curent}}{\text{Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă an curent}}$	monitorizare

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă** este de 366 ore, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
725.411/1.984	366

Modul de calcul:

Numărul total de ore lucrate de către toți angajații in perioada analizata

- Colectarea datelor privind numarul total de ore lucrate se realizeaza din raportul – Salarii – Salarizare – Rapoarte – Centralizator salarii;
- Se selecteaza pe rand luna calendaristica din perioada analizata;
- Se preiau datele existente in paranteza, din randul “ore efectiv lucrate”;
- Datele din acest raport includ orele lucrate de toti salariatii inclusiv cele cu timp partial.

Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă in perioada analizata, reprezinta numarul total de ore lucratoare aferente unui post cu norma intrega, determinat pe baza

programului standard de lucru conform Codului muncii si a contractului colectiv de munca aplicabil (8 ore/zi × numărul de zile lucratoare efective ale fiecărei luni din perioada analizata). Norma întreaga este considerata a fi de 8 ore/zi, 5 zile/saptamana.

### 13. Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - *Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului*, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
Numărul de angajați cu echivalent norma întreaga an curent - Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă an precedent	monitorizare

Nivelul realizat în anul 2025 al indicatorului privind *Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului* este de 0 persoane, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
78-78	0 persoane

#### Modul de calcul:

Numărul de angajați cu echivalent norma întreaga an curent/precedent

- Colectarea datelor privind noi locuri de munca cu echivalent norma întreaga se realizeaza din raportul – Salarii – Personal – Contracte
- Se alege la sectiunea ACTIV “Activi” iar apoi “Lichidati”
- Se identifica în ambele cazuri, numărul de persoane noi angajate în perioada analizata
- Din coloana “NORMA” se preiau informatiile referitoare la norma de munca (norma întreaga sau partiala), necesare pentru calculul echivalentului normei întregi

Datele din acest raport sunt prelucrate din Contractele individuale de munca

### 14. Numărul de angajați cu handicap

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - *Numărul de angajați cu handicap*, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ an curent	conform legii

Nivelul realizat în anul 2025 al indicatorului privind *Numărul de angajați cu handicap* este de 2 persoane, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
2	2 persoane

#### Modul de calcul:

Se considera persoana cu handicap, salariatul care detine certificatul de încadrare în grad de handicap.

Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ

- Colectarea datelor privind de angajați cu handicap se realizeaza din raportul – Salarii – Personal – Contracte
- Se preia datele din coloana “Arehandicap” marcate cu X sau bifa pentru salariatii cu handicap

c) Datele din acest raport sunt prelucrate din certificatele de încadrare în grad de handicap.

### 15. Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanță - *Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin*, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
$(\text{Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin an curent} / \text{Numărul de cadre superioare de conducere an curent}) * 100$	30,00%

Nivelul realizat în anul 2025 al indicatorului privind *Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin* este de 50,00%, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$(1/2) * 100$	50,00%

#### Modul de calcul:

Cadrelor superioare de conducere sunt persoanele care ocupă funcții de top management în cadrul societății, în baza unui contract de mandat în vigoare la finalul perioadei analizate, și anume: director general, director tehnic, director economic și alte funcții de director sau echivalent, cu atribuții strategice, numite de Consiliul de Administrație prin contract de mandat.

*Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin* reprezintă numărul total de persoane de sex feminin care detin funcții de conducere de nivel superior, ocupate în baza unui contract de mandat în vigoare la finalul perioadei analizate.

*Numărul de cadre superioare de conducere* reprezintă numărul total de persoane care detin funcții de conducere de nivel superior, ocupate în baza unui contract de mandat în vigoare la finalul perioadei analizate.

### 16. Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanță - *Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin*, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
$\frac{\text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin an curent} - \text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin an curent}}{\text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculine an curent}}$	0

Nivelul realizat în anul 2025 al indicatorului privind *Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin* este de 20,84%, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$((8.775 - 6.946) / 8.775) * 100$	20,84%

#### Modul de calcul:

➤ Salariul mediu lunar reprezintă media castigurilor salariale dintr-o anumită perioadă, obținută prin împărțirea sumei totale a salariilor plătite (indiferent de norma de lucru) la numărul mediu de salariați.

➤ Numarul mediu de salariati se calculează ca medie aritmetica simpla a efectivelor zilnice de salariati dintr-o lună, inclusiv zilele de repaus si sarbatori legale, impartita la numarul total de zile calendaristice din acea luna, conform Legii 346/2004.

Salariul lunar al angajaților pe genuri de sex

- Colectarea datelor se realizeaza din raportul – Salarii – Salarizare – Rapoarte – Stat de plata
- Se selecteaza luna de raportare dorita;
- Se separa angajatii pe sexe (M/F), pe baza informatiilor din sistem;
- Se calculeaza salariul mediu lunar astfel:
  - Salariul mediu lunar barbati = Total brut salarii barbati / Numar barbati activi in luna
  - Salariul mediu lunar femei = Total brut salarii femei / Numar femei active in luna

Observatii:

In calcul se includ toti salariatii activi in perioada analizata, indiferent de norma de lucru.

### 3.3 INDICATORI CHEIE DE PERFORMANTA ORIENTATI CATRE SERVICII PUBLICE

#### 1. Rata de retenție a clienților

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Rata de retenție a clienților an curent**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
$(\text{Număr de clienți an curent} - \text{Număr de clienți noi an curent}) / \text{Număr de clienți an precedent} * 100$	55,00%

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Rata de retenție a clienților an curent** este de 93,71%, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$((100.355 - 0) / 107.093) * 100$	93,71%

Modul de calcul:

Numarul de clienti se calculeaza avand ca baza rapoartelor existente din sistemul ABT Ticketing, respectiv diferenta intre numarul de clienti existenti in anul precedent fata de numarul de clienti existenti in anul curent, raportat la numarul de clienti existenti in anul precedent.

#### 2. Scor de satisfacție clienți

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Scor de satisfacție clienți**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
$(\text{Total număr evaluări de 4 și 5 an curent} / \text{Total număr evaluări an curent}) * 100$	46,00%

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Scor de satisfacție clienți** este de 53,33%, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$(192/360)*100$	53,33%

Modul de calcul:

Evaluarea clientilor se determina in baza raspunsurilor din formularul Google Drive la chestionarul publicat pe site-ul Tursib. Indicatorul se calculeaza ca raport intre numar total de raspunsuri evaluate cu punctaj 4 sau 5 pentru anul in curs din numarul total de evaluari an curent.

**3. Cota de piață**

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta **Cota de piață**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
$(V\acute{a}nz\acute{a}ri\ an\ curent/Total\ v\acute{a}nz\acute{a}ri\ industrie\ clasificat\acute{a}\ conform\ CAEN\ an\ curent)*100$	85,00%

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Cota de piață** este de 0,93%, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$(53.821.297/5.800.000.000)*100$	0,93%

Modul de calcul:

Cota de piata an curent se determina ca raport intre cifra de afaceri a Tursib si cifra de afaceri pe industrie publicata online pe site-ul [https://www.topfirme.com/caen/4931/#google\\_vignette](https://www.topfirme.com/caen/4931/#google_vignette).

Mentionez: TopFirme precizeaza ca datele sunt calculate „pe baza ultimelor bilanturi depuse”, deci cifra afisata in 2025 reflecta ultimele raportari financiare disponibile, nu neaparat bilanturile complete aferente anului fiscal 2025.

**4.4 INDICATORI CHEIE DE PERFORMANTA SPECIFICI ACTIVITATII DE GUVERNANTA CORPORATIVE**

**1. Rata membrilor independenți în consiliul de administrație**

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - **Rata membrilor independenți în consiliul de administrație**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
$(Num\acute{a}rul\ total\ de\ membri\ neexecutivi\ \acute{s}i\ independen\acute{t}i\ \acute{i}n\ consiliul\ de\ administra\acute{t}ie\ an\ curent/Num\acute{a}rul\ total\ de\ membri\ din\ consiliul\ de\ administra\acute{t}ie\ an\ curent)*100$	>50,00%

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind **Rata membrilor independenți în consiliul de administrație** este de 100,00%, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator	Grad de indeplinire indicator
$(4/5)*100$	80,00%	100%

#### Modul de calcul:

Membrii independenți în consiliul de administrație sunt acei administratori care:

- a) să nu fie director al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta și să nu fi îndeplinit o astfel de funcție în ultimii 5 ani;
- b) să nu fi fost salariat al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta ori să fi avut un astfel de raport de muncă în ultimii 5 ani;
- c) să nu primească sau să fi primit de la societate ori de la o societate controlată de aceasta o remunerație suplimentară sau alte avantaje, altele decât cele corespunzând calității sale de administrator neexecutiv;
- d) să nu fie acționar semnificativ al societății;
- e) să nu aibă sau să fi avut în ultimul an relații de afaceri cu societatea ori cu o societate controlată de aceasta, fie personal, fie ca asociat, acționar, administrator, director sau salariat al unei societăți care are astfel de relații cu societatea, dacă, prin caracterul lor substanțial, acestea sunt de natură a-i afecta obiectivitatea;
- f) să nu fie sau să fi fost în ultimii 3 ani auditor financiar ori asociat salariat al actualului auditor financiar al societății sau al unei societăți controlate de aceasta;
- g) să fie director într-o altă societate în care un director al societății este administrator neexecutiv;
- h) să nu fi fost administrator neexecutiv al societății mai mult de 3 mandate;
- i) să nu aibă relații de familie cu o persoană aflată în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) și d).

Numărul total de membri din consiliul de administrație reprezintă persoanele care detin funcții de conducere în baza unui contract de mandat existent la finalul perioadei analizate.

## **2. Ponderea componentelor fixe**

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanță - **Ponderea componentelor fixe**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
$(\text{Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare an curent} / \text{Valoarea totală a pachetului de remunerare an curent}) * 100$	66,67%

Nivelul realizat în anul 2025 al indicatorului privind **Ponderea componentelor fixe** este de 100,00%, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$(180.840/180.840)*100$	100,00%

#### Modul de calcul:

Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare reprezintă cuantumul remunerațiilor fixe platite în perioada analizată, conform contractelor de mandat, pentru administratorii neexecutivi (membrii Consiliului de Administrație).

Valoarea totală a pachetului de remunerare reprezintă cuantumul remunerațiilor platite în perioada analizată, conform contractelor de mandat pentru administratorii neexecutivi (membrii Consiliului de Administrație).

## **3. Ponderea componentelor variabile**

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanță - **Ponderea componentelor variabile**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
$(\text{Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare an curent} / \text{Valoarea totală a pachetului de remunerare an curent}) * 100$	0%

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind *Ponderea componentelor variabile* este de 0,00%, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$(0/180.840)*100$	0%

Modul de calcul:

Componenta variabilă din pachetul de remunerare reprezintă acea parte a remunerațiilor platite administratorilor neexecutivi (membrii Consiliului de Administratie) care este legată de performanță, obiective atinse sau rezultate obținute.

Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare reprezinta cuantumul remunerațiilor variabile platite in perioada analizata, conform contractelor de mandat pentru administratorii neexecutivi (membrii Consiliului de Administratie).  
Valoarea totală a pachetului de remunerare reprezinta cuantumul remunerațiilor platite in perioada analizata, conform contractelor de mandat pentru administratorii neexecutivi (membrii Consiliului de Administratie).

**4. Valoarea totală a pachetului de remunerare**

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - *Valoarea totală a pachetului de remunerare*, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
$\text{Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare} + \text{Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare}$	conform legii

Nivelul realizat in anul 2025 al indicatorului privind *Valoarea totală a pachetului de remunerare* este de 678.960 lei, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$639.520+39.440$	678.960

Modul de calcul:

Valoarea totală a pachetului de remunerare reprezinta cuantumul remunerațiilor platite in perioada analizata, conform contractelor de mandat si a legii atat pentru administratorii neexecutivi (membrii Consiliului de Administratie) cat si pentru conducerea executiva (Director general, Director economic si Director Tehnic);

**5. Numărul de reuniuni ale comitetului consiliului de administrație**

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanta - *Numărul de reuniuni ale comitetului consiliului de administrație*, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
Numărul ședințelor consiliului de administrație an curent	4 sedinte

Nr. crt.	Data sedinta CA
1	28.01.2025
2	17.02.2025
3	24.03.2025
4	25.04.2025
5	30.04.2025
6	21.05.2025
7	13.06.2025
8	27.06.2025
9	29.07.2025
10	08.08.2025
11	28.08.2025
12	30.09.2025
13	22.10.2025
14	19.11.2025
15	27.11.2025
16	19.12.2025

Modul de calcul:

Numărul ședințelor consiliului de administrație în perioada analizată se va stabili în baza proceselor verbale ale ședințelor sau listele de participare semnate de către membrii consiliului de administrație.

**6. Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere**

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanță - *Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere*, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
(Suma numerelor $i=1$ până la $N$ an curent	100,00%

Nivelul realizat în anul 2025 al indicatorului privind *Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere* este de 100,00%, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$(20/20)*100$	100,00%

Modul de calcul:

Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere/Numărul total de membri ai consiliului de conducere an curent \*  $N_t$ ;  
 Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere = se va stabili în baza proceselor verbale ale ședințelor semnate de către membrii consiliului de administrație;  
 Numărul total de membri ai consiliului de conducere = în conformitate cu numărul de contracte de mandat încheiate;  
 $N_t$  = raportat la tinta indicator planificat (4 ședințe).

**7. Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor**

Coordonatorul în materie de SSM, prin adresa nr. 3422/14.07.2025 confirmă faptul că la nivelul societății sunt stabilite politicile de gestionare a riscurilor pe anul 2025 și aprobate prin Hotărârea nr. 15/30.04.2025 de Consiliul de administrație.

Nivel realizat
Da

### 8. Rata femeilor care ocupă poziții de director

Conform anexei la Contractele de mandat, formula de calcul al indicatorului cheie de performanță - **Rata femeilor care ocupă poziții de director**, este:

Formula de calcul	Tinta indicator planificat
$(\text{Numărul total al femeilor care ocupă poziții de director an curent} / \text{Numărul total de directori an curent}) \times 100$	33,33%

Nivelul realizat în anul 2025 al indicatorului privind **Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere** este de 50,00%, respectiv:

Calcul indicator	Nivel realizat indicator
$(1/2) \times 100$	50,00%

#### Modul de calcul

➤ În calculul acestui indicator se includ funcțiile de director ocupate atât în baza unui contract individual de muncă cât și în baza unui contract de mandat (ex.: director general, director tehnic, director economic, director departament etc.);

Numărul persoanelor care ocupa funcția de director de sex feminin reprezintă numărul total de persoane de sex feminin care dețin funcția de director, atât în baza unui contract individual de muncă cât și în baza unui contract de mandat în vigoare la finalul perioadei analizate.

Numărul persoanelor care ocupa funcția de director reprezintă numărul total de persoane care dețin funcția de director, atât în baza unui contract individual de muncă cât și în baza unui contract de mandat în vigoare la finalul perioadei analizate.

### 5. Monitorizarea performanțelor conducerii executive și administratorilor neexecutivi

5.1 Componenta variabilă cuprinsă în contractele de mandat ale directorului general și directorului economic se determină în funcție de gradul de realizare a ICP financiari, operationali nefinanciari și orientati către servicii publice, având următoarea pondere :

- 60% Indicatori cheie de performanță financiari;
- 10% Indicatori cheie de performanță operationali nefinanciari;
- 30% Indicatori cheie de performanță orientati către servicii publice;

5.2 Componenta variabilă cuprinsă în contractele de mandat ale Administratorii neexecutivi se determină în funcție de gradul de realizare a ICP financiari, operationali nefinanciari, orientati către servicii publice și specifici activității de guvernanta corporativa, având următoarea pondere :

- 50% Indicatori cheie de performanță financiari;
- 10% Indicatori cheie de performanță operationali nefinanciari;
- 15% Indicatori cheie de performanță orientati către servicii publice;
- 25% Indicatori cheie de performanță specifici activității de guvernanta corporativa

În lipsa specificării unor ponderi diferite pentru indicatori, s-au luat în considerare ponderi egale.

Asa cum rezulta de mai sus, total coeficient de ponderare ICP pentru anul 2025, sunt:

- Administratori neexecutivi - 93,125%

- Directori executivi

- 92,50%

5.3 Avand in vedere HG nr. 639/2023, indemnizația variabilă se acordă numai dacă societatea îndeplinește în mod cumulativ si următoarele criterii:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;  
Societatea nu are datorii restante fata de bugetul general consolidat, la data de 31.12.2025;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;  
Societatea nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori, la data de 31.12.2025;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;  
Programele de investitii au fost implementate conform graficelor de executie aprobate. In cadrul Bugetului de venituri si Cheltuieli au fost prevazute investitii in valoare de 50.782 mii lei, din care s-au realizat investitii in valoare de 46.928 mii lei, reprezentand un procent de realizare de 92,41%.
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;  
Societatea nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;  
Rata de profitabilitate =  $2.095.401/53.821.297 = 3,89\%$
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.  
Cifra de afaceri =  $53.821.297/51.707.445 = 104,09\%$

Avand in vedere indeplinirea criteriile privind rata de profitabilitate si implementarea programelor de investiții conform graficelor de execuție, precum si faptul ca acordarea indemnizatiei variabile este conditionata de indeplinirea cumulativa a celor sase criterii, apreciez ca aceasta nu poate fi acordata.

DIRECTOR GENERAL,  
Rus Ioan

RO 789401  


INTOCMIT,  
Rugan Viorica

